

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

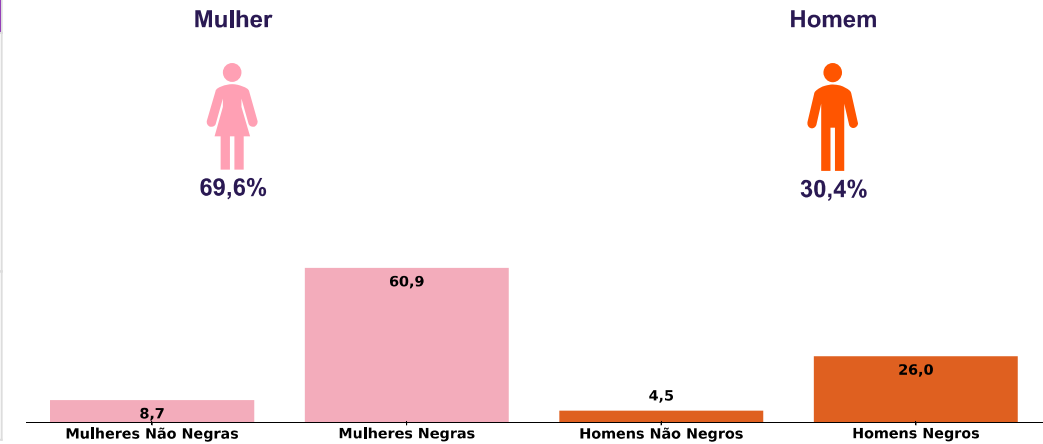
Empregador: 22.652.918/0001-58 / Quant. de trabalhadores: 336

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio equivalia a 101,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}$ = Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%) </p>	101,1%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 (Orange) / Salário Mediano Contratual - 2022 (Pink)

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupações nível superior -

Técnicos de Nível Médio -

Trab. de Serviços Administrativos: 115,5%

Trab. em Atividade Operacionais: 100,6%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.